



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรเกาะกูด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะกูด จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเกาะกูด ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนพร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยวิเคราะห์จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยการ,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน ,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 1.สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน 2.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน 3.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 3.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด 4 .ผกก.ฯ , สว.อก.ฯ หมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

ผกก./สว.อก.กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และ ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ



เมื่อวันที่ 10 ม.ค.2568 พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน ผกก.สภ.เกาะกูด พร้อม พ.ต.ท.วิมล วามะ ลุน สว.อก.สภ.เกาะกูด ร่วมอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการทุกท่าน โดย กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ

ผกก.ฯ หมั่นพบปะและตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามปัญหาการปฏิบัติงาน





ทุกวันทำการ พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน ผกก.สภ.เกาะกูด หมั่นพบปะและตรวจสอบ
ความเป็นอยู่สอบถามปัญหาการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ในแนวทางการจัดการทรัพย์สินทางราชการของ
บริจาคและการจัดเก็บของกลาง พร้อมทั้งสอบถามปัญหาครอบครัวต่างๆของเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสาย
งาน เพื่อให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 2.งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
---	---------	----------------

1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด 6.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	1.ผกก.,รอง ผกก.ป.๗/สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ 2.ผกก.๗ /รอง ผกก.๗/สวป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.รอง ผกก.ป.๗ /สวป.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด 4.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ
--	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการ

ในทุกวัน ผู้บังคับบัญชาจะมีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนปล่อยแถวชุดปฏิบัติการสายตรวจ



15 ม.ค.2568 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน ผกก.สภ.เกาะกูด อบรม
กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่าง
เคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ
ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำ
กาย เช่น อาวุธปืน , เลื่อยเกราะ , กล้อง ฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 3.งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า 3.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนำมาได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ 4.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา 5.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด 3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน 4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อการรับสินบนของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน	- ผกก.๑/ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน - ผกก./รอง ผกก.(สอบสวน) ฯหัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด -ตรวจสอบเรื่องเรียน ไม่พบพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด

ผกก.๑ อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ พงส.



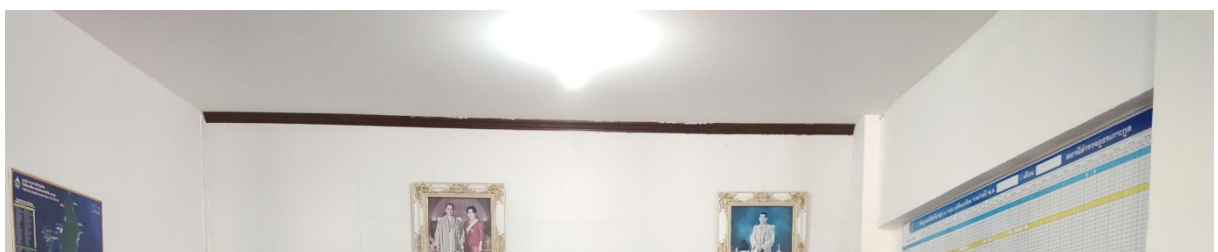
เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน ผกก.สภ.เกาะกูด อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ,ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ และให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา



เมื่อวันที่ 12 ก.พ.2568 เวลา 14.00 น. พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน ผกก.สภ.เกาะกูด ประชุม
เจ้าหน้าที่งานสอบสวนเพื่อติดตามสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานสอบสวนและตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล
ความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุก คดี/สำนวน



22 ม.ค.2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.สมนึก มุทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เกาะกูด หัวหน้างานสอบสวน ประชุมพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรม แก่ทุกฝ่าย และให้แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกำหนด พบปะผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามนำปัญหาต่าง ๆ แกไข



เมื่อวันที่ 22 ม.ค.2568 พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน ผกก.สภ.เกาะกูด พบปะ พ.ต.ท.สมนึก มุมทอง รอง ผกก.(สอบสวน) (หัวหน้าคดี) สภ.เกาะกูด พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่คดี และตรวจสอบการทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสาระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และสอบถามและนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไข และกำชับกรณีการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวห้ามการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในให้บริการและให้นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาขอให้ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ โดยเคร่งครัด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 4.งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
---------------------------------------	---------	----------------

1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งตร. ที่ 1212/2537 2.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 3. หัวหน้าสถานีซักถามขยาย ผลด้วยตนเอง 4.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	1.งานอำนวยการออกคำสั่งตาม คำสั่ง ตร.1212 มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ. 2.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง 3.ผกก.๑ ซักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ 4.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	-ผกก.๑ ซักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่ง การจับ -รอง ผกก.สส.๑ ,สว.สส. กำกับ ดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอนผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง ตรวจสอบการร้องเรียน - ยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่ อย่างไร
--	--	---

ผกก.๑ ซักถามขยายผลการจับกุมคดียาเสพติดเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับกุม



พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน ผกก.สภ.เกาะกูด,พ.ต.ท.สมศักดิ์ อินสุข รอง ผกก.สส.สภ.
เกาะกูด ชักถามขยายผลการจับกุมด้วยตนเองเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับกุมคดี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 5.งานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน (One Stop Service),ในเว็บไซต์ สภ.เกาะกูด	1.รอง ผกก.๑/สว.(รับผิดชอบจร.) อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ 2.รอง ผกก.๑ /สว.(รับผิดชอบจร.) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน - ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด 3.จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน (One Stop Service),ในเว็บไซต์ สภ.เกาะกูด

ผู้กำกับการผู้บังคับบัญชาจะมีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



ในทุกวัน ผู้บังคับบัญชาจะมีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนปล่อยแถวสายตรวจจราจร

29 ธ.ค.2567 เวลา 21.00 น. พ.ต.ท.นำโชค คุณาวิชา รอง ผกก.ฯ รับผิดชอบงานจราจร อบรม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ในทุกวันร้อยเวรงานจราจร อบรมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร โดยชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่

จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ
ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),ในเว็บไซต์ สภ.เกาะกูด

JCOMS

หากพบเห็นการกระทำความผิด แจ้งเบาะแสได้ที่
ตำรวจภูธรจังหวัดตราด หรือ ผ่าน 3 ช่องทางนี้

- ผ่านเว็บไซต์ JCOMS : www.Jcoms.police.go.th
- ผ่าน QR CODE ของจอเรดาร์ตรวจ
- ผ่านช่องทาง ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะกูด
โทรศัพท์ : 085-920-7888

<https://kohkut.trat.police.go.th/>



พ.ต.อ.กฤษดา มินทร์เสน
ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะกูด

จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ ในเว็บไซต์ สภ.เกาะกูด
<https://kohkut.trat.police.go.th/>



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ
ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),